



## **AVIS DE VACANCE DE POSTE TEMPORAIRE**

**Le Bureau de la Division des affaires civiles à Tombouctou recrute :**

<b><u>AVIS DE VACANCE DE POSTE N° :</u></b>	<b>TITRE DU POSTE : UN(E) ASSISTANT(E) EN LIAISON COMMUNAUTAIRE</b>	<b>Lieu d'affectation : Ber- Tombouctou/Mali</b>
<b>MINUSMA-TBKT-L-005-21</b>	<b>GRADE : GL-5</b>	<b>Date d'ouverture : 22 juillet 2021</b>
<b><u>Poste N° :</u> 30908413</b>	<b>Type de contrat : Temporaire</b>	<b>Date de clôture : 5 août 2021</b> <b><u>Les candidatures reçues après la date limite ne seront pas acceptées.</u></b>

### **I. PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITES**

Sous la supervision directe du/de la Coordonnateur (trice) régional(e) des affaires civiles de Tombouctou le/la titulaire du poste sera chargé(e) d'accomplir les tâches suivantes :

- Faire le lien avec les communautés et les autorités locales afin de renforcer les rapports de confiance entre la MINUSMA et la population locale ;
- Développer des réseaux fiables et établir une communication régulière dans la zone de responsabilité ;
- Sensibiliser les autorités locales et les communautés locales y compris les femmes et les jeunes sur le mandat de la MINUSMA ;
- Effectuer des visites régulières sur le terrain et prendre part à des patrouilles avec la Force de la MINUSMA afin d'alerter les autorités nationales et la MINUSMA des menaces réelles ou potentielles sur les populations civiles notamment les femmes et les enfants ;
- Faciliter et participer sur une base régulière à des réunions dans la zone de responsabilité et recueillir les contributions relatives à la sécurité et à la protection ;
- Soutenir les activités de sensibilisation et d'interaction avec les communautés locales ;
- Apporter un appui dans les principaux axes de collaboration avec la population locale dans le domaine de la construction de la paix ;
- Assister toutes les composantes substantives de la MINUSMA dans la recherche et le partage d'informations sur :
  - 1) La protection des civils ;
  - 2) Les droits de l'homme y compris les droits des groupes vulnérables tels que les femmes et les enfants;
  - 3) Le déploiement et l'opérationnalité de l'administration locale (entités décentralisées et déconcentrées);
  - 4) La production d'une cartographie des conflits communautaires et les études et recherches sur la résolution des conflits traditionnels ;
  - 5) Faire remonter au/ à la Coordonnateur (trice) régional(e) des affaires civiles les données actualisées sur la restauration et l'extension de l'autorité de l'État.

- Assurer la liaison avec des groupes vulnérables, les acteurs fiables de la société civile et les partenaires clés par rapport à la cohésion sociale et la réconciliation pour la paix ;
- Produire des rapports de situation, des rapports journaliers, des rapports hebdomadaires, des rapports thématiques et tout autre rapport demandé par la hiérarchie sur toutes les thématiques pertinentes ;
- Effectuer toute autre tâche à la demande du/de la Coordinateur(trice) régional(e) des Affaires civiles de Tombouctou.

## **II. COMPETENCES**

**Professionalisme** : Faire preuve de compétence professionnelle et connaître la situation socio-politique du Mali. Avoir une bonne capacité d'analyse pour diagnostiquer les conflits communautaires et les problèmes socio-économiques ; respecter les règles et les principes administratifs de l'ONU en situation professionnelle ; savoir circonscrire les questions, être capable de proposer des options nouvelles et différentes pour régler les problèmes ; apporter à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ; agir pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; persévérer face aux obstacles et aux difficultés. Expertise en développement d'institutions administratives, techniques de prévention et de gestion de conflits.

**Aptitude à planifier et à organiser** : Définir clairement des buts compatibles avec les stratégies convenues ; hiérarchiser les activités et tâches prioritaires ; modifier les priorités en fonction des besoins ; prévoir suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche à bien ; tenir compte des risques et des imprévus dans la planification ; suivre l'exécution des plans et les modifier s'il y a lieu ; tirer le meilleur parti du temps dont on dispose.

**Esprit d'équipe** : Aptitude à collaborer avec les collègues pour atteindre les objectifs de la MINUSMA ; solliciter les apports, apprécier à leur juste valeur les idées et la compétence de chacun et être prêt à apprendre des autres ; faire passer l'intérêt de l'équipe avant son avantage personnel ; accepter les décisions finales du groupe et s'y plier, même si elles ne cadrent pas parfaitement avec sa position propre ; partager les réussites de l'équipe et assumer sa part de responsabilité dans ses échecs. Avoir la capacité à établir de bonnes relations de travail efficaces dans un environnement multiculturel, avec une sensibilité et un respect pour la diversité culturelle, y compris l'équilibre du genre.

**Aptitude à la communication** : S'exprimer clairement et efficacement, tant oralement que par écrit ; écouter les autres, bien les comprendre et donner suite comme il convient ; poser les questions voulues afin d'obtenir des éclaircissements et faciliter le dialogue ; adapter le langage, le ton, le style et la présentation au public auquel on s'adresse ; partager l'information avec tous ceux qu'elle intéresse et tenir chacun au courant.

## **III. QUALIFICATIONS, APTITUDES & EXPERIENCE REQUISES**

**Education** : Être titulaire du Baccalauréat ou d'un diplôme équivalent.

**Expérience professionnelle** : Avoir au moins cinq (5) années d'expérience professionnelles dans des projets communautaires pour des organisations non gouvernementales (nationales ou internationales).

**Langues** : **L'anglais et le français sont les deux langues de travail du Secrétariat des Nations Unies. La maîtrise du français à l'écrit et à l'oral est indispensable. La maîtrise des langues tamasheq et arabe serait un atout.**

**Autres** : Avoir une bonne connaissance de l'informatique et une parfaite maîtrise des logiciels standards (Microsoft Office : Word, Excel, Powerpoint etc.). N'avoir jamais été officiellement condamné par un tribunal et disposer d'un casier judiciaire vierge.

## Dépôt des candidatures :

1. Les candidat(e)s intéressé(e)s et qualifié(e)s sont appelé(e)s à soumettre leurs dossiers comportant (i) le formulaire actualisé de notice personnelle des Nations Unies (P11), (ii) une lettre de motivation et (iii) les attestations faisant foi des expériences antérieures à l'adresse de courriel : [minusma-timbuktu-hr-all@un.org](mailto:minusma-timbuktu-hr-all@un.org) ou les déposer directement au bureau de la MINUSMA à Tombouctou au plus tard le **5 août 2021**. Tous autres formulaires et toutes autres attestations soumis après que le candidat a été recruté ne seront pas acceptés.
2. Il est impératif de mentionner dans l'objet de votre courriel le numéro de l'avis de vacance : **MINUSMA-TBKT-L-005-21-UN(E) ASSISTANT(E) EN LIAISON COMMUNAUTAIRE**.
3. Le présent avis de vacance de poste est disponible sur notre site web à l'adresse suivante : <https://minusma.unmissions.org/>.

## Avis Important :

1. Conformément à la politique des Nations Unies sur l'équilibre du genre, **LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGÉES.**
2. TOUS LES CANDIDAT(E)S INTERNES/MEMBRES DU PERSONNEL RECRUTÉ(E)S AU NIVEAU GL-2 et GL-3 NE SONT PAS ELIGIBLES AU GRADE GL-5.
3. **Les candidat(e)s retenus seront contacté(e)s pour passer un TEST ÉCRIT et DES EVALUATIONS DES COMPETENCES.**
4. CE POSTE EST OUVERT UNIQUEMENT AUX PERSONNES DE NATIONALITE MALIENNE.

**LES NATIONS UNIES NE PERÇOIVENT DE FRAIS A AUCUN STADE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT (DEPÔT ET TRAITEMENT DE CANDIDATURE, ENTRETIEN OU FORMATION, NI DES FRAIS DE QUELQUE NATURE QU'ILS SOIENT. LES NATIONS UNIES NE PORTENT AUCUN INTÉRÊT AUX INFORMATIONS AFFÉRENTES AUX COMPTES BANCAIRES DES CANDIDATS.**