



LA COLOCATION STRATEGIQUE :

S'engager aux côtés du leadership
des forces de sécurité intérieure pour
une dynamique plus forte dans la
mise en œuvre du plan de renforce-
ment des capacités



<https://minusca.unmissions.org/police>



Sommaire

P.3	LE MOT DU CHEF DE LA COMPOSANTE POLICE PAR INTERIM
A LA UNE : LA COLOCATION STRATEGIQUE	
P.4	S'ENGAGER AUX COTES DU LEADERSHIP DES FORCES DE SECURITE INTERIEURE POUR UNE DYNAMIQUE PLUS FORTE DANS LA MISE EN OEUVRE DU PLAN DE RENFORCEMENT DES CAPACITES
RENUFORCEMENT DES CAPACITES DES FSI	
P.7	DEUXIEME REUNION DU COMITE DE COORDINATION ET DE SUIVI DE LA MISE EN OEUVRE DE LA REFORME DES FSI A LA PRIMATURE DE BANGUI
P.8	ATELIER BILAN DU RECRUTEMENT ET DE LA FORMATION DES 500 POLICIERS ET GENDARMES
P.10	LES FSI RENFORCENT LEURS CAPACITES EN BUREAUTIQUE
APPUI OPERATIONNEL AUX FORCES DE SECURITE INTERIEURE	
P.11	CAMPAGNE DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION SUR LES PREMIERS SECOURS ET LA PREVENTION DES RISQUES EN MILIEUX SCOLAIRES
P.12	1 ^{ER} ARRONDISSEMENT DE BANGUI : LES CHEFS DE QUARTIER ET LES POLICIERS DU COMMISSARIAT SE RENCONTRENT POUR FAIRE FACE A L'INSECURITE GRANDISSANTE DANS LEUR COMMUNE
GENRE ET LEADERSHIP FEMININ	
P.13	REUNION BILAN DU RESEAU DES FEMMES UNPOL DE LA MINUSCA FAIRE LE BILAN DE L'ANNEE ECOULEE ET DEFINIR LES OBJECTIFS POUR 2019
P.14	LES FEMMES DE LA POLICE DE LA MINUSCA RENFORCENT LEURS CAPACITES EN LEADERSHIP
ACTIVITES DU LEADERSHIP UNPOL	
P.15	RENCONTRE DU COMMISSAIRE PAR INTERIM AVEC LA COLOCATION UNPOL AUX COTES DES CENTRAFRICAINS POUR RENDRE HOMMAGE AUX POLICIERS TOMBES AU FRONT A BAMBARI
P.17	VISITE INSTITUTIONNELLE DU COMMISSAIRE PAR SUPPLEANCE A LA PSU-RWANDA
MEILLEURS UNPOL DU MOIS	
P.18	2 FEMMES A BANGUI ET 2 HOMMES EN REGION, LAUREATS DU MOIS DE JANVIER 2019

LE MOT DU CHEF DE LA COMPOSANTE POLICE PAR INTERIM

S'engager aux côtés du leadership des forces de sécurité intérieure pour une dynamique plus forte dans la mise en œuvre du plan de renforcement des capacités

Colonel Ossama EL MOGHAZY, Chef de la Composante Police de la MINUSCA par intérim

Dans le cadre de l'appui au renforcement des capacités des FSI UNPOL vient de mettre sur pied une nouvelle plateforme de travail conjoint. Il s'agit de la colocation stratégique dont l'enjeu sera de renforcer les liens de collaboration entre le leadership UNPOL et nos homologues des Forces de Sécurité Intérieure. En effet, si nous sommes engagés sur le terrain, avec nos équipes de colocation dans une collaboration au quotidien avec nos homologues centrafricains, il était important qu'au niveau stratégique, un tel cadre de collaboration soit également établi pour assurer un suivi balisé, cohérent et efficient de la mise en œuvre de toutes les initiatives, de tous les projets et programmes au bénéfice de la FSI. Dans cette démarche, le défi majeur est moins celui de l'élaboration de plan ou



programme de développement que celui de la transmission des processus d'élaboration eux-mêmes et de l'appropriation par la partie nationale et son implication effective dans la mise en œuvre de toutes ces initiatives. Cette équipe va donc servir de levier à la mise en œuvre et à l'atteinte des objectifs que nous nous sommes fixés. Le 17 janvier dernier, ce Comité de coordination et de suivi a tenu sa deuxième réunion présidée par le Ministère de

l'intérieur chargé de la Sécurité, en personne. Il a été largement question de la mise en œuvre du plan quinquennal de renforcement et de développement des FSI. Dans un tout autre domaine, UNPOL poursuit son engagement à promouvoir le Genre. En début de ce mois, le Réseau des Femmes UNPOL, a tenu sa réunion bilan qui a permis de faire le point des activités de 2018 et de relever des défis certes, mais aussi des avancées notables qui méritent d'être saluées. En outre deux sessions de renforcement des capacités ont été également organisées, l'une au profit des femmes IPO et l'autre au profit des femmes FSI. Bel exemple de détermination de ces femmes, résolues à accroître leur représentativité au sein de leurs institutions respectives.

Bonne lecture !

A la une

LA COLOCATION STRATEGIQUE

“UNPOL TRAVAILLE A METTRE EN PLACE, UN MECANISME D’APPUI INSTITUTIONNEL AU PROFIT DU LEADERSHIP DES FORCES DE SECURITE INTERIEURE”

Au regard de la complexité et de l'ampleur de la réforme du secteur de la sécurité en RCA la Composante Police a jugé pertinent de se doter d'une équipe de Colocation Stratégique dirigée par le Commissaire principal Olivier Dovonou, sous la supervision du Coordonnateur du Pilier Développement. La mission principale de ladite équipe est de porter la vision et les valeurs de la Composante Police en particulier, et de la



MINUSCA en général. A ce titre, le Commissaire principal Olivier Dovonou assure la coordination des initiatives d'appui institutionnel dans le respect des principes et des standards internationaux. Il est en charge de la liaison entre les acteurs nationaux et internationaux. Nous l'avons rencontré pour nous en dire plus sur ce concept.

Pouvez-vous nous dire dans quel cadre se situe la colocation stratégique ?

Le cadre de mise en œuvre de cette colocation émane du mandat d'UNPOL qui prescrit de fournir des

conseils stratégiques et techniques aux autorités sécuritaires centrafricaines (notamment le Ministère et les

Directions Générales de la Police et de la Gendarmerie) pour mettre en œuvre la stratégie nationale de réforme du

secteur de la sécurité. Jusqu'à une date récente UNPOL disposait d'équipes en colocation opérationnelle dans les différentes unités de la police et de la gendarmerie, notamment les brigades et les commissariats mais aussi dans certaines grandes unités spécialisées telles que la SRI, la DSPJ, l'UMIRR, l'aéroport international de Bangui, ou encore le bureau National Interpol. Depuis octobre 2018, une colocation au niveau institutionnel est en train d'être mise en place. Il s'agit ici de travailler au quotidien en étroite collaboration avec le leadership des FSI, d'où le concept de colocation stratégique. Outre le mandat, le

CONOPS qui en détermine la mise en œuvre pratique pour UNPOL, il recommande, dans le cadre de la restauration et de l'extension de l'autorité de l'Etat, d'observer, d'encadrer, d'appuyer et de conseiller la Police centrafricaine et la Gendarmerie Nationale dans la mise en œuvre de leur plan de développement et de redéploiement approuvés, en offrant une expertise dans le développement organisationnel de ces institutions, conformément aux stratégies de RSS adoptées, à la feuille de route et aux plans de réforme. A ces deux documents de référence, il faut ajouter la Politique Générale du Secrétaire Général des

Nations Unies qui définit d'une manière globale le rôle de la Police des Nations Unies dans les opérations de maintien de la paix en termes de respect, de protection et de promotion des Droits de l'Homme et du Genre, principes qui doivent donc être intégrés à tous les aspects du travail dans les opérations de Maintien de la Paix et des missions politiques spéciales.

Nous espérons que cet appui institutionnel contribuera à la recherche de l'efficacité, de la rentabilité, de la célérité dans la conduite des dossiers, de la pertinence des choix et de la mise en confiance des acteurs nationaux et internationaux.

Quels sont les objectifs et les missions de cette colocation stratégique ?

Il était essentiel que UNPOL et ses partenaires nationaux et internationaux soient sur la même longueur d'onde pour piloter main dans la main toute cette stratégie de réforme du secteur de la sécurité. Les objectifs de la

colocation stratégique sont donc d'aider les FSI à identifier les défis actuels et émergents, à planifier, à établir les procédures transparentes, à mener toutes les tâches concourant à la bonne gouvernance des FSI

et à mettre en œuvre de la façon la plus efficiente qui soit, les différents programmes, notamment le Plan de Renforcement des Capacités et de Développement des FSI qui permettra de parvenir progressivement

à une Police et une Gendarmerie Professionnelles, Inclusives, Républicaines, Opérationnelles, et de Proximité, (en abrégé PIROP). Et si l'on se place du point de

vue d'UNPOL, il s'agira à travers la colocation stratégique de porter la vision et les valeurs de la Composante UNPOL en particulier, de la MINUSCA et des

Nations unies en général qui est de promouvoir l'émergence de structures stables, crédibles et démocratiques, porteuse d'une paix durable en RCA.

Vous parlez là d'un chantier assez vaste. Quels sont les défis et les perspectives de cette forme de collaboration avec nos partenaires FSI ?

Oui, il s'agit effectivement d'un chantier très vaste, pour lequel il faut être résolument optimiste et se donner les moyens humains, matériels et financiers adéquats mais également une certaine expertise. La hiérarchie UNPOL s'y atèle déjà. Mais le défi le plus important est d'arriver à concilier les agendas des partenaires techniques et financiers avec les objectifs assignés à la Composante UNPOL, de faire converger leurs différentes initiatives vers la mise en œuvre du Plan de Renforcement des Capacités et de Développement des FSI ainsi que des plans connexes. Car c'est dans une vision intégrée et cohérente que nous parviendrons à avancer sur ce chantier. Déjà, nous

espérons l'arrivée effective de tous les membres de l'équipe de colocation stratégique, l'établissement de nos bureaux au Ministère de l'intérieur et au sein des directions générales de la Police et de la Gendarmerie. Je rappelle que nous travaillons dans un esprit d'unité avec les Forces de Sécurité Intérieure ; c'est donc un atout que la Police et la Gendarmerie relèvent du même ministère, car cela facilite la coordination. Et nous devons faire en sorte que ces deux institutions mutualisent leurs ressources et leurs compétences pour la mise en œuvre du Plan de Renforcement des Capacités et de Développement, principalement dans le cadre de la restauration de l'autorité de l'Etat sur

toute l'étendue du territoire et de la lutte contre l'impunité. Bien évidemment, pour mettre tout cela en musique et faciliter la mise en œuvre de la réforme, il y a des cadres stratégiques qui ont été mis en place et au travers desquels UNPOL contribue à la réflexion. Parmi ces cadres stratégiques, il y a le Comité Mixte de Coordination et de Suivi, qui en l'occurrence, a tenu sa deuxième réunion le 17 janvier 2019. En définitive, la colocation stratégique permettra d'influencer positivement le processus de prise de décision et la gouvernance des FSI afin que celles-ci soient plus efficaces et plus proches des standards internationaux.■

RENFORCEMENT DES CAPACITES DES FSI

DEUXIEME REUNION DU COMITE DE COORDINATION ET DE SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA REFORME DES FSI A LA PRIMATURE DE BANGUI



Ce 17 janvier s'est tenue à Bangui, la deuxième réunion du Comité de Coordination et de Suivi de la mise en œuvre de la Réforme des FSI. L'enjeu de cette réunion trimestrielle était non seulement, de réitérer le plaidoyer auprès de l'ensemble des partenaires techniques et financiers en vue d'obtenir davantage d'appui pour les différentes activités et initiatives

entreprises dans le cadre de cette réforme mais également d'avoir les orientations du Gouvernement centrafricain sur certaines questions nécessitant une volonté politique déterminante. Plusieurs sujets ont été abordés au cours de cette réunion, notamment l'état d'avancement des travaux des groupes thématiques sur la réforme des FSI, la mise en œuvre du

PGRR-FSI et le prochain recrutement de 1000 nouveaux FSI. En plus de ces trois principaux sujets, douze autres points ont été abordés. Le Ministre de l'intérieur en charge de la Sécurité publique, qui présidait cette réunion a tenu à marquer sa satisfaction globale sur ce qui a été fait jusqu'à présent et a indiqué que la date probable pour la troisième réunion du genre se

tiendra dans la deuxième quinzaine du mois d'avril 2019. Plusieurs autorités dont le Directeur de Cabinet du Ministre de l'Intérieur, les directeurs généraux de la Police et de la Gendarmerie, et les membres nationaux des

groupes thématiques, ainsi que les partenaires techniques et financiers, notamment le PNUD, l'UE, les Etats-Unis, la France, la Russie, la Chine et l'EUTM ont activement participé à cette importante réunion.

Etaient également présents, le Chef de la Composante Police par Intérim, le Colonel Ossama EL MOGHAZY accompagné du Colonel TACIANO COREIA Chef du Pilier Développement UNPOL et de ses collaborateurs.■

ATELIER D'EVALUATION DU RECRUTEMENT ET DE LA FORMATION INITIALE DES 500 ELEVES POLICIERS ET GENDARMES AU TITRE DE L'ANNEE 2017-2018

C'était le 24 janvier dernier ; durant une journée entière, les participants à cet atelier ont passé en revue les différentes séquences du processus de recrutement des 500

policiers et gendarmes puis de celle de leur formation initiale, en vue d'identifier les points de réussite, mais aussi les points de faiblesses, pour une amélioration des activités

à venir et l'atteinte de l'objectif ultime de l'action d'UNPOL qui est le renforcement des capacités des Forces de Sécurité Intérieures centrafricaines et la restauration de



l'autorité de l'Etat, telle que l'instruit le mandat 2448 (2018) du 13 décembre 2018". Initié par la Coordination de la formation du pilier Développement UNPOL, l'atelier a réuni une soixantaine de participants dont le représentant du Ministre de l'Intérieur en charge de la Sécurité Publique, la Directrice des Affaires Financières du Ministère de l'Intérieur en charge de la Sécurité Publique, les responsables des écoles de Police et de Gendarmerie, le Chef du Piler Développement représentant le Chef de la Composante Police, ainsi que plusieurs partenaires internationaux, dont le

PNUD, qui a assuré l'administré du financement et du suivi non seulement de la formation des recrues, mais aussi de la réhabilitation et de l'équipement de ces deux écoles. C'était l'occasion d'engager la réflexion pour aborder au mieux les prochaines étapes, en l'occurrence la revue des divers programmes de la formation initiale prévue pour le mois de février, la formation des auxiliaires de Police et bien sûr, le lancement prochain du recrutement de 1000 policiers et gendarmes et leur formation de base.

Soulignant l'importance particulière des travaux qui ont été

conduits, le Colonel Taciano CORREIA qui représentait le Chef de composante Police par suppléance, a fait remarquer que "*cet atelier concrétise la création d'un réseau très dense qui permettra de soutenir la formation des personnels des forces de sécurité intérieure*". Il a également rappelé le rôle primordial que chacun à son niveau devra jouer au sein de son organisation afin d'accompagner la République Centrafricaine vers la mise en place d'une Police et d'une Gendarmerie plus professionnelles au service de l'Etat et du citoyen. ■



LES FORCES DE SECURITE INTERIEURE RENFORCENT LEURS CAPACITES EN BUREAUTIQUE

Durant six jours, du 02 au 08 janvier 2019, dix officiers de la Police et de la Gendarmerie centrafricaine en service à l'Unité Spéciale de Police Judiciaire de la Cours Pénale Spéciale (USPJ-CPS) ont reçu une formation en bureautique.

L'outil informatique étant de nos jours incontournable, il s'impose comme un facteur d'amélioration qualitatif du rendement des Officiers de Police Judiciaire. Cette formation est la deuxième du genre initiée par la Coordination de la

formation. Elle vient renforcer les capacités des policiers et gendarmes centrafricains en particuliers les officiers de police judiciaire, dans l'utilisation de l'ordinateur au cours de leurs enquêtes. ■



APPUI OPERATIONNEL AUX FSI

17 janvier - CAMPAGNE DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION SUR LES PREMIERS SECOURS ET LA PREVENTION DES RISQUES EN MILIEU SCOLAIRE



Le 23 Janvier 2019, Le Colonel Philippe Garcia – Chef de la Composante Police par suppléance, Adjoint au Chef de la composante Police par intérim / Chef des opérations a pris part à la cérémonie de clôture de l'atelier de sensibilisation et d'initiation aux gestes de premiers secours et à la prévention des risques en milieu scolaire au Lycée Jeanne Marie Caron à BANGUI. Cette initiative élaborée, mise en

œuvre et conduite par UNPOL en collaboration avec la Direction Générale de la Protection Civile s'inscrit dans un projet global visant à former les élèves aux gestes de secours et d'urgence en les sensibilisant à la prévention des risques et accidents domestiques ainsi que ceux liés à la circulation routière. La stratégie pédagogique de cette action a consisté en une formation de masse au profit de

4000 élèves filles suivie d'une session plus approfondie dispensée à 80 Points d'alerte et de Secours Scolaire (1 élève référent par classe) dont la tâche sera de démultiplier le contenu de cette sensibilisation à leurs camarades. La cérémonie s'est soldée par la remise des certificats de participation précédée par une allocution de l'autorité UNPOL à l'endroit des participants et des encadrants soulignant

l'importance de la mise en exergue des gestes techniques et des recommandations en matière de secourisme pour la préservation de l'intégrité des vies humaines. Pour permettre la mise en application et la pérennisation de ce transfert de compétences, cette initiative du pool "Point

focal UNPOL", financée par OUTREACH, a permis la remise officielle par le Chef de la Composante Police par suppléance au Directeur de cet établissement scolaire, tout l'équipement nécessaire à l'organisation de formations aux gestes élémentaires de secourisme (bureaux, tables,

chaises et kits de premiers secours). Cette action en lien avec la thématique de la protection de l'enfance et des civils s'inscrit dans un programme destiné ces sensibilisations dans quatre autres établissements ciblés sur la circonscription de BANGUI■

1^{ER} ARRONDISSEMENT DE BANGUI : LES CHEFS DE QUARTIER ET LES POLICIERS DU COMMISSARIAT SE RENCONTRENT POUR FAIRE FACE A L'INSECURITE GRANDISSANTE DANS LEUR COMMUNE



Le vendredi 25 janvier, les chefs de quartier du 1er arrondissement de Bangui ont rencontré les responsables

du commissariat dudit lieu. Cette rencontre initiée par la colocation de UNPOL avait pour but d'établir le contact en

vue d'aboutir à une relation de confiance entre policiers et population. Au terme de la rencontre, les adresses ont été échangés pour faciliter l'action des uns et des autres. La Commissaire Delphine Selekongo, nouvellement nommée à la tête du commissariat les a exhortés à plus de promptitude dans la remontée des informations afin d'intervenir dans des délais raisonnables et, in fine, mieux protéger les populations■

GENRE ET LEADERSHIP FEMININ

REUNION BILAN DU RESEAU DES FEMMES UNPOL

"LES FEMMES DE LA POLICE DE LA MINUSCA SE RETROUVENT POUR FAIRE LE BILAN DE L'ANNEE ECOULEE ET DEFINIR LES OBJECTIFS POUR 2019"



Le Réseau des femmes UNPOL a réuni ce samedi 13 janvier 2019 au Quartier Général de la MINUSCA, toutes les femmes de la Composante Police qu'elles soient IPO ou des FPU/PSU, qu'elles soient à Bangui où en région. Les

femmes des régions y ont participé par vidéo-conférence. C'était la première réunion de l'année 2019, organisée par le Réseau des femmes. La présidente du Réseau avait à ses côtés, les conseillers Genre, le Chef de la Composante Police

par intérim et le Chef d'Etat-major, lesquels ont tour à tour, salué l'initiative de cette réunion ainsi que toutes les actions entreprises au cours de l'année écoulée. Le Colonel OSSAMA a rappelé l'importance de la participation des femmes dans les opérations de maintien de la paix et réaffirmé son soutien au Réseau ainsi qu'aux conseillers Genre dont les actions ont permis d'accroître au sein d'UNPOL, l'effectif des femmes ainsi que leur représentativité aux postes de responsabilité



17 au 18 janvier : LES FEMMES UNPOL FORMEES AU LEADERSHIP FEMININ

Dans le cadre de son engagement à traduire en actes concrets l'une des priorités du Secrétaire Général Antonio GUTERRES, à savoir la parité du Genre, le pilier Administration, UNPOL en collaboration avec les conseillers Genre et le Centre intégré de Formation de la Mission (IMTC), a organisé une session de renforcement des capacités des

femmes IPO dans le domaine du leadership. Ainsi 31 femmes IPO ont été formées pendant 02 jours aux techniques de rédaction de la notice personnelle conçue pour les Nations Unies (*ou PHP en anglais*), de la lettre de motivation ainsi qu'aux stratégies pour mener à bien une interview de recrutement en démontrant de la façon la plus

efficace, leur parcours en rapport avec les postes de responsabilité auxquels elles auraient postulé. D'autres modules ont aussi été abordés, notamment le management et la matrice SWOT, de l'anglais *Strengths* (forces), *Weaknesses* (faiblesses), *Opportunities* (opportunités), *Threats* (menaces) ■



ACTIVITES DU LEADERSHIP

05 janvier - RENCONTRE DU CHEF DE LA COMPOSANTE POLICE PAR INTERIM AVEC LA COLOCATION

LE COLONEL OSSAMA EL MOGHAZY S'EST ENTRETIENU AVEC LES EQUIPES LA COORDINATION DES UNITES DE TERRAIN DE BANGUI.

C'était l'occasion pour les équipes de colocation de s'exprimer sur leurs réalités quotidiennes et d'échanger sur les voies et moyens de potentialiser leurs actions. Accompagné par le chef des opérations par intérim, le commandant adjoint de la JTF et le coordonnateur des unités de terrain par intérim, le Chef de la Composante Police par intérim a adressé ses félicitations aux équipes



de colocation pour leur mobilisation exceptionnelle pour la sécurisation de Bangui durant la période des fêtes de fin d'années. En effet, toutes les équipes ont été déployées de jour et de nuit, pour appuyer leurs homologues des FSI ainsi que l'Etat-major Conjoint de Bangui, la JTFB. Le Colonel

Ossama a aussi tenu à saluer l'ensemble des IPO pour le bilan positif dans la lutte contre les abus et exploitations sexuelles, aucun cas n'ayant été relevé au sein d'UNPOL sur toute l'année 2018. Il les a encouragés à continuer sur cette lancée ■



UNPOL AUX COTES DES CENTRAFRICAINS POUR RENDRE HOMMAGE AUX POLICIERS TOMBES AU FRONT A BAMBARI

En début de ce mois de janvier des affrontements armés étaient survenus à Bambari au cours desquels deux policiers centrafricains sont tombés sous les balles des groupes armés.

La cérémonie funéraire de ces deux agents a eu lieu le 16 janvier à la Direction Générale de la Police Centrafricaine. Au cours de la cérémonie, marquée par la présence du Chef de l'Etat et de tous les corps constitués, les deux FSI ont été nommés à titre posthume au grade de Lieutenant de



Police et admis dans l'Ordre du Mérite National. Le Colonel Ossama EL MOGHazy, Chef de la Composante Police par intérim, accompagné d'une forte délégation d'UNPOL était présent pour rendre hommage

aux deux policiers tués. Au nom de la MINUSCA et de tous les casques bleus, le Colonel Ossama et le Chef du pilier Développement UNPOL ont déposé une gerbe de fleurs sur leurs cercueils ■



22 janvier - VISITE INSTITUTIONNELLE DU CHEF DE LA COMPOSANTE POLICE PAR SUPPLEANCE A LA PSU RWANDA



Le 22 Janvier 2019, Le Colonel Philippe Garcia – Chef de la Composante Police par suppléance, Adjoint au Chef de la Composante Police par intérim et Chef des opérations a rendu une visite institutionnelle aux 140

personnels dont 12 femmes de la PSU RWANDA récemment déployée sur la zone de mission à BANGUI. Outre la présentation des contours de la mission de la composante Police en République Centrafricaine, l'autorité a transmis

au Commandant d'unité et à l'ensemble du personnel des orientations relatives à la mise en pratique des recommandations fixées par le rapport « *Dos Santos Cruz* », la protection du personnel dans un contexte sécuritaire volatile et instable, la promotion de la perspective du genre, le respect et la défense des droits de l'homme et la stricte application des dispositions et régulations liées à la prévention des exploitations et abus sexuels ■



PRIX DES MEILLEURS UNPOL DU MOIS

2 FEMMES A BANGUI ET 2 HOMMES EN REGION, LAUREATS DU MOIS DE JANVIER 2019

Depuis son instauration, le prix du meilleur UNPOL était attribué à un UNPOL et exceptionnellement à deux UNPOL en fonction des circonstances. Désormais, chaque mois ce prix sera décerné conjointement à un ou deux UNPOL pour les régions et un ou deux UNPOL pour Bangui. Ainsi pour le mois de mois de janvier 2019, les heureux récipiendaires sont, pour Bangui, les UNPOL Félicia TRA LOU et Carmen-Claudia POPESCU. En régions, ce sont les UNPOL KOUYATE GAOUSSOU et Honor René TCHICAYA qui ont été primés.

Les lauréats de Bangui : la Conseillère Genre d'UNPOL, Felicia TRA LOU et Carmen-Claudia POPESCU en service au JOC



Si dans le cadre de ses fonctions, l'IPO Felicia TRA LOU s'est toujours battue pour une meilleure compréhension et intégration de la perspective Genre ; il faut dire qu'au cours du mois de janvier, elle s'est particulièrement illustrée par l'élaboration du plan d'action Genre 2019-2020 approuvé par New York, ainsi que dans la promotion des femmes aux postes de responsabilité, tant au sein

d'UNPOL qu'au sein des FSI, par sa contribution à l'organisation de la réunion bilan du Réseau des Femmes UNPOL, et surtout de deux formations de renforcement des capacités des femmes UNPOL puis des femmes FSI en leadership et management.

Quant à l'IPO Carmen-Claudia POPESCU, elle s'est illustrée par son abnégation à la tâche au sein de l'unité JOC travaillant régulièrement au-delà des horaires habituels pour fournir à la hiérarchie un travail de haute qualité. Chef d'équipe opérationnelle au sein du JOC, elle est en charge des



présentations lors des réunions du leadership. Elle a été très active lors des affrontements de Bambari en début de ce mois de janvier, comme elle l'avait été il y a quelques mois de cela, lors de l'enlèvement de deux des nôtres à Bria.

Les lauréats des régions : Le chef de poste UNPOL de Bambari, l'IPO KOUYATE GAOUSSOU et le commandant de la FPU Congo, Honor René TCHICAYA



A Bambari, l'attaque perpétrée en début du mois de janvier par des éléments armés de l'UPC ont été l'occasion pour ces deux officiers de faire montre d'un courage et d'un professionnalisme hors du commun pour assurer la sécurité des populations, un peu plus de 2000 personnes, venues trouver refuge aux alentours de la base de la FPU Congo-Brazza. Pendant plusieurs jours, le commandant et le chef de poste UNPOL de Bambari ont mis en place un dispositif, fonctionnant 24 heures sur 24 pour la sécurisation de ces déplacés majoritairement des enfants et des femmes. Les blessés et les malades ont été pris en charge au centre médical de la FPU. Travaillant en parfaite coordination, les deux hommes ont également organisé l'exfiltration et la protection des personnalités venues à Bambari dans le cadre de la Journée Mondiale de l'Alimentation, ainsi que la sécurisation des principaux édifices et artères et de la ville pendant que la Force et les FACA repoussaient les assauts des groupes armés ■



LA POLICE DE LA MINUSCA



SERVIR ET PROTÉGER POUR CONSTRUIRE
LA PAIX ET LA SÉCURITE

Website:

<https://minusca.unmissions.org/police>