

Secrétariat des Nations Unies



Annonce de vacance de postes au Département des opérations de paix, nécessitant le détachement des fonctionnaires des gouvernements nationaux des États membres de l'Organisation des Nations Unies. La clôture du recrutement et la prise de fonctions du/de la candidat(e) retenu(e) sont subordonnées à la disponibilité des ressources budgétaires.

NUMÉRO D'AVIS DE VACANCE DE POSTE

2025-SPC-75924-DPO

DATE LIMITE DE DÉPÔT DE CANDIDATURE

9 mars 2026

TITRE FONCTIONNÉ/NIVEAU

Officier de police de proximité (réforme), P-3

LIEU D'AFFECTATION

BRINDISI, ITALY

UNITÉ ADMINISTRATIVE

DÉPARTEMENT DES OPÉRATIONS DE PAIX

CIRCULATION LIMITÉE AUX ÉTATS MEMBRES. ENGAGEMENTS LIMITÉS AUX POSTES FINANCIÉS PAR LE COMPTE D'APPUI AUX OPÉRATIONS DE MAINTIEN DE LA PAIX.

Valeurs fondamentales des Nations Unies : Inclusion, Intégrité, Humilité et Humanité

RESPONSABILITÉS : Le titulaire rend compte directement au responsable de la police de proximité au sein de la Force de Police Permanente (SPC), tout en étant placé sous la supervision générale d'un chef d'équipe. La SPC est un mécanisme de la police des Nations unies qui permet de mettre en place des composantes de police dans les opérations de paix des Nations unies et d'assister les opérations existantes de manière continue. Il/elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies et de programmes de police de proximité dans le cadre du mandat des services de police concernés. Programmes de police de proximité dans le cadre du mandat de la SPC. Le cas échéant, il s'attache particulièrement à isoler et à soutenir les liens entre la police de proximité et les processus de désarmement, de démobilisation et de réinsertion des anciens combattants. Le titulaire du poste assiste également d'autres membres du SPC, selon les instructions, dans d'autres domaines thématiques liés à l'application de la loi, en dehors de son propre domaine d'intérêt. Lorsqu'il se trouve au siège, le titulaire apporte une contribution en matière de police de proximité à la planification et aux activités préparatoires de la SPC avant la mission, notamment en procédant à des examens analytiques et techniques et à des enquêtes sur les pratiques de police de proximité dans le cadre des opérations de paix des Nations unies. Ce travail est effectué sous l'angle de l'élaboration de divers programmes et stratégies de police de proximité que la SPC peut soutenir une fois déployée sur le terrain, dans le cadre d'un "SPC Community Policing Framework" (cadre de la police de proximité de la SPC). Sur le terrain, le titulaire travaille en étroite collaboration avec la police des Nations unies et d'autres acteurs internationaux et locaux du développement de l'État de droit et aide les forces de l'ordre locales à mener des activités de police de proximité, en gardant à l'esprit la mission stratégique de la police des Nations unies, qui est de renforcer les capacités institutionnelles d'application de la loi dans les environnements d'après-conflit. À ce titre, le titulaire vise à la fois à concevoir des stratégies globales et à fournir des recommandations techniques sur la manière dont les forces de l'ordre locales peuvent être soutenues dans le secteur de la police de proximité du point de vue du développement, y compris l'organisation, la structure, la formation et les ressources nécessaires pour soutenir la police de proximité au niveau local.

COMPÉTENCES :

Professionnalisme : Fait preuve de compétence professionnelle et maîtrise du domaine ; est motivé(e) par des préoccupations professionnelles plutôt que personnelles ; connaissance du maintien de l'ordre démocratique, de l'application de la loi, de la sécurité communautaire et du renforcement des capacités ; aptitude à rester calme dans les situations stressantes ; bonnes compétences en recherche, en analyse et en résolution de problèmes. Est conscient(e) et efficace dans le respect des engagements, des délais et des résultats. Fait preuve de persévérance face à des problèmes ou des défis difficiles. Reste calme dans les situations stressantes. Assume la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et de garantir la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail. **Aptitude à planifier et à organiser :** Définir clairement des objectifs compatibles avec les stratégies convenues ; déterminer les activités et les tâches prioritaires ; ajuster les priorités au besoin ; allouer le temps et les ressources nécessaires à l'exécution du travail ; prévoir les risques et tenir compte des imprévus lors de la planification ; suivre et ajuster les plans et les mesures au besoin ; utiliser le temps de manière efficace. **Travail d'équipe :** Travaille en collaboration avec ses collègues pour atteindre les objectifs de l'Organisation ; sollicite l'apport des autres en valorisant véritablement leurs idées et leur expertise ; est disposé(e) à apprendre des autres ; fait passer l'intérêt de l'équipe avant l'intérêt personnel ; soutient les décisions finales du groupe et s'y conforme, même si celles-ci ne reflètent pas entièrement sa propre position ; partage le mérite des réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité conjointe des lacunes de l'équipe.

QUALIFICATIONS :

Éducation : Diplôme universitaire avancé (master ou équivalent) en sciences appliquées, sciences sociales ou autre domaine pertinent. Un diplôme universitaire de premier cycle, assorti d'une combinaison pertinente de qualifications académiques et d'une vaste expérience en matière de police de proximité, peut être accepté en lieu et place du diplôme universitaire avancé. L'obtention d'un diplôme d'une académie de police certifiée ou d'un établissement similaire de formation en application de la loi est obligatoire. **Expérience professionnelle :** Un minimum de cinq (5) années (sept (7) années en l'absence de diplôme supérieur) d'expérience progressive et responsable dans des fonctions liées à l'application de la loi, y compris la police de proximité, avec **un grade** actuel d'au moins inspecteur principal ou commandant (major), ou grade équivalent ou supérieur, est requis. Une expérience dans l'utilisation de méthodologies et de sources modernes de recherche en ligne est requise. Une connaissance de base du lien entre le changement climatique et la sécurité est souhaitable. Une expérience dans les opérations de maintien de la paix ou dans d'autres organisations internationales similaires, y compris les Nations Unies, est souhaitable.

Langues : L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat de l'ONU. Pour le poste faisant l'objet du présent avis, la maîtrise de l'anglais (tant à l'oral qu'à l'écrit) est exigée. La connaissance du français est hautement souhaitable.

Avis particulier :

La diffusion de cette offre d'emploi est limitée aux États membres. Seuls les fonctionnaires de police actuellement employés dans leur service national et qui ont reçu l'autorisation de leurs autorités nationales de postuler à cette offre d'emploi seront pris en considération.

Il convient de noter que pendant la période de leur détachement aux Nations Unies, les policiers ne peuvent pas être réaffectés ou transférés à un autre poste au sein du Département des opérations de paix (DOP) ou d'autres parties du Secrétariat de l'ONU. Le personnel en détachement actif peut servir sous un contrat de personnel du Secrétariat de l'ONU pour une période allant jusqu'à trois ans (cumulés), laquelle peut, dans des cas exceptionnels, être prolongée pour une quatrième et dernière année, sous réserve des besoins opérationnels et d'une performance satisfaisante. Cette limite de service inclut les périodes de tout service antérieur auprès des Nations Unies en tant qu'officier en détachement actif sous contrat de personnel de l'ONU.

Les candidats ayant déjà servi en tant que personnel détaché en activité peuvent postuler à nouveau après une interruption de service d'au moins un an depuis leur dernier détachement sous contrat de personnel du Secrétariat de l'ONU, sous réserve de la limite de contrat indiquée ci-dessus.

Les nominations de personnel policier en détachement actif actuellement en service sous un contrat de personnel de l'ONU ne seront pas considérées.

Les candidats doivent satisfaire à toutes les exigences de l'avis de vacance de poste au moment de la nomination pour être pris en considération pour le poste.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.